

Herzlich willkommen
zur Informations- und
Diskussionsveranstaltung
„Steuerberatung 2020 –
Gemeinsam fit für die Zukunft:
Mitarbeiter gewinnen und binden“

05.10.2017

1

Gliederung

1. Steuerberatung 2020 – Herausforderungen an den Berufsstand
2. Ziel: Zukunftsfähige Kanzlei
3. Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln: Wettbewerb um die besten Köpfe

Steuerberatung 2020 – Herausforderungen an den Berufsstand

- Nachwuchsmangel aufgrund demografischer Entwicklungen
- Zunehmende Digitalisierungsprozesse im Steuerrecht (E-Bilanz, Elster, vorausgefüllte Steuererklärung/Datentopf der Finanzverwaltung, Vollmachtsdatenbank)
- Steigende Anforderungen der Mandanten bezüglich der Dienstleistungen des Steuerberaters und des Erscheinungsbildes der Kanzlei
- Wachsende Konkurrenz aus anderen Branchen (z. B. Banken und private Dienstleister)

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

3

Ziel: Zukunftsfähige Kanzlei

Zwei Gestaltungsfelder

- Wettbewerb um Mitarbeiter: Attraktive Arbeitgeber
- Wettbewerb um Mandanten: Attraktive Problemlöser

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

4

Ziel: Zukunftsfähige Kanzlei

Neun Handlungsfelder

- Personalgewinnung/-entwicklung und Mitarbeiterführung
- Effiziente Kanzleiführung und Digitalisierung der Geschäftsprozesse
- Kampagne zur Verbesserung des Images
- Standortbestimmung der Kanzleien
- Aktives Marketing und Akquisition
- Strategische Ausrichtung der Kanzleien anhand der Kanzleistruktur
- Ausbau der vereinbaren Tätigkeiten
 - Professionalisierung der betriebswirtschaftlichen Beratung
 - Erschließung des Geschäftsfelds Unternehmensberatung
 - Vorsorge und Vermögensberatung/Nachfolgeplanung
- Intensivierung des Services
- Beratungskonzepte für spezifische Zielgruppen

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

5

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Ziel: Unterstützung der Mitglieder auf dem Weg zur zukunftsfähigen Kanzlei

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

6

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Beobachtungs- und Handlungsfelder

- Kanzleimanagement/-verwaltung
- Mitarbeiter – Wettbewerb um die besten Köpfe
- Europäisierung/Internationalisierung
- Wettbewerb untereinander und gegenüber Dritten
- Technische und organisatorische Rahmenbedingungen
- Komplexität des Betätigungsfeldes und Anforderungsprofil des Steuerberaters
- Steuerdeklarationsberatung
- Rechnungslegung
- Betriebswirtschaftliche Beratung

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

7

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Beobachtungs- und Handlungsfelder

- Mitarbeiter - Wettbewerb um die besten Köpfe

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

8

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Wettbewerb um die besten Köpfe - Probleme:

Auszubildende:

- Aufgrund der demographischen Entwicklung schwierig, qualifizierte Auszubildende zu finden
- Mitbewerber (z.B. Banken, Versicherungen und öffentlicher Dienst) zahlen zum Teil höhere Ausbildungsvergütungen
- Viele Schulabgänger studieren lieber, statt eine Ausbildung zu machen
- Image des steuerberatenden Berufs wird eher als „angestaubt“ angesehen

Steuerfachangestellte/Steuerfachwirte:

- Abwerbung durch größere Kanzleien oder die freie Wirtschaft mit höheren Gehältern
- Wegen der hohen Zahl der weiblichen Auszubildenden familienbedingte Besonderheiten zu beachten

Hochschulabsolventen:

- Kleinere Steuerberaterpraxen können oftmals kein attraktives Umfeld bieten

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

9

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Wettbewerb um die besten Köpfe – Erwartete Entwicklungen

- Gewinnung von Auszubildenden wird schwerer
- Halten von gut ausgebildeten Mitarbeiter wird schwerer
- Wegen des steigenden Schwierigkeitsgrades der zu erledigenden Arbeiten steigen auch die fachlichen Anforderungen an die Mitarbeiter
- Anspruchshaltung der Mitarbeiter erhöht sich in Bezug auf Vergütung und das Arbeitsplatzumfeld
- Kleinere Kanzleien werden Aufträge/Mandate mangels Mitarbeiter evtl. ablehnen müssen
- Weniger junge Kollegen werden sich für die Selbstständigkeit entscheiden

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

10

Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Wettbewerb um die besten Köpfe

Maßnahmen der Steuerberaterkammer Köln

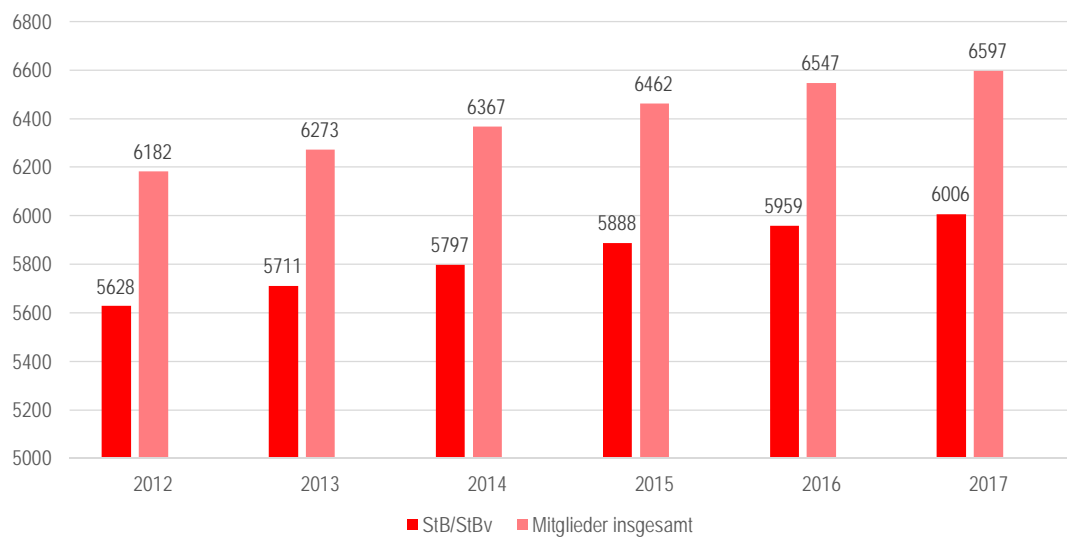
- Verstärkte Informationen über den Ausbildungsberuf über
 - Arbeitsamt
 - Schulen
 - Homepage der Steuerberaterkammer
 - Praktikantenpaket
 - Unterlagen für Berufsfelderkundungstage
- Ausbildungs- und Praktikumsplatzbörse
- Wiedereinsteiger- und Quereinsteigerseminare
- Ausbildertag
- Start-Paket
- Einrichtung eines dualen Studiengangs
- Fortbildungsprüfung „Fachassistent/in Lohn und Gehalt“

05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

11

Mitgliederentwicklung

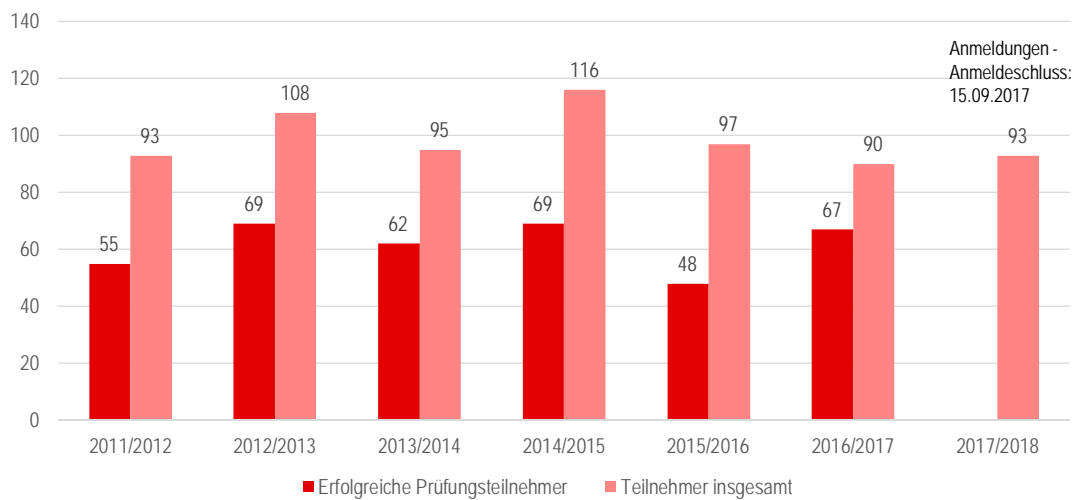


05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

12

Steuerfachwirt/in – Prüfungsteilnehmer/innen insgesamt,
erfolgreiche Prüfungsteilnehmer/innen

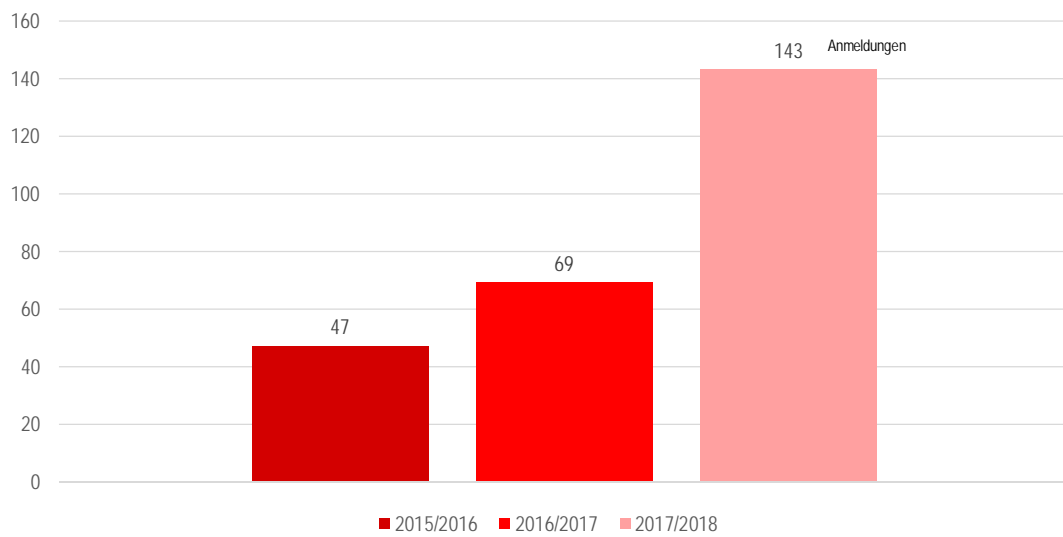


05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

13

Fachassistent/in Lohn und Gehalt - Absolventen

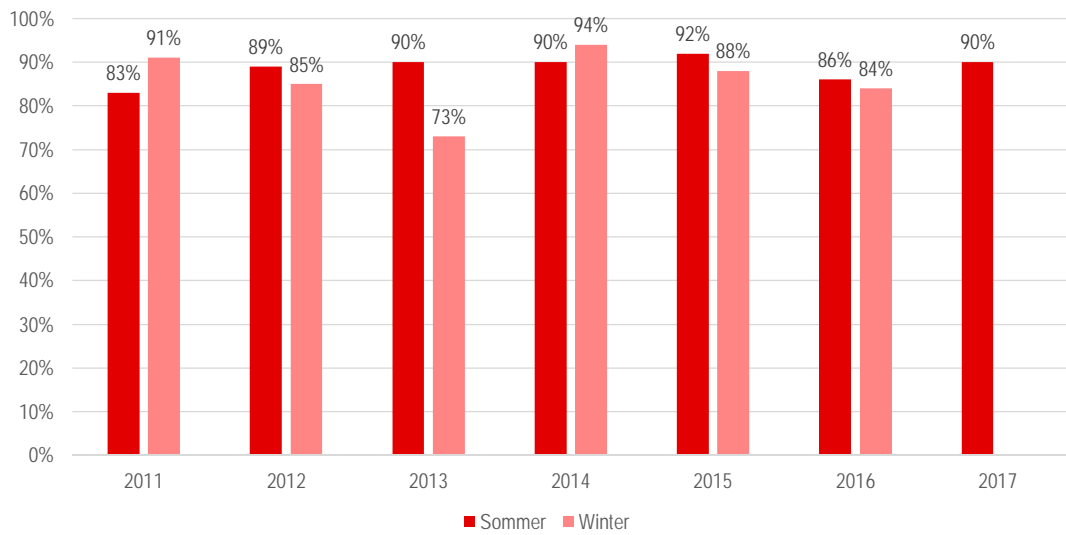


05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

14

Steuerfachangestellte/r – Verbleib im Beruf



05.10.2017

Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

15



Zukunftskonzept der Steuerberaterkammer Köln

Wettbewerb um die besten Köpfe

Handlungsempfehlung an Steuerberater: Attraktiver Arbeitgeber sein

05.10.2017

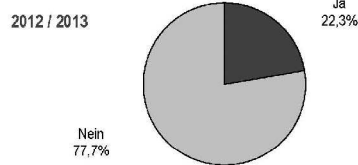
Dipl.-Kfm. Peter vom Stein, StB/vBP

16

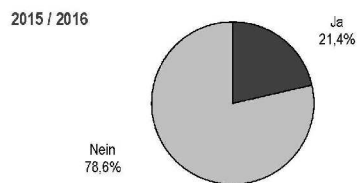
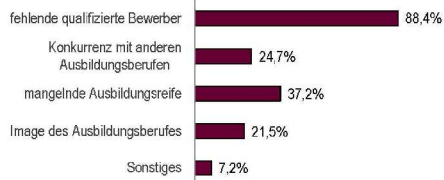
7.2.2 Probleme der befragten Steuerberater bei der Stellenbesetzung im Ausbildungsjahr 2015 / 2016 und Gründe für diese Schwierigkeiten

**BUNDES
BSStK STEUERBERATER
KAMMER**

Hatten Sie aktuell für das Ausbildungsjahr 2015 / 2016 bzw. 2012 / 2013 Probleme Stellen zu besetzen?



Falls ja: Welche Faktoren sind aus Ihrer Sicht dafür verantwortlich?
(Mehrfachantworten möglich; in %)



IFB
INSTITUT
FÜR FREIE
BERUFE
KÖLN

STAX 2015
Statistisches Berichtssystem für Steuerberater

Anzahl der Fälle für das Ausbildungsjahr 2012 / 2013: 4.401
Anzahl der Fälle für das Ausbildungsjahr 2015 / 2016: 4.991

2012 / 2013: 973
2015 / 2016: 1.049

05.10.2017