

Achten Sie bitte auf eine übersichtliche und gut lesbare Darstellung der Lösung. Der markierte rechte Rand ist freizulassen.

**!! Bitte beachten Sie, dass sowohl der
Aufgaben- als auch der Lösungsteil dieser Klausur
abzugeben sind!!**

TEIL I

Steuerrecht 33 Punkte

Ausgangssachverhalt:

Die Schmidt GmbH veranstaltet am 17.12.2025 eine Weihnachtsfeier für ihre 72 Mitarbeiter sowie deren Begleitpersonen. Bitte gehen Sie davon aus, dass jeder Mitarbeiter mit einer Begleitperson an der Betriebsveranstaltung teilnimmt. Die Veranstaltung findet in einem gemieteten Restaurant statt.

Kostenpositionen: (inkl. USt.):

- Saalmiete: 4.000,00 EUR
- Catering: 8.000,00 EUR
- Musikband/DJ: 2.500,00 EUR
- Dekoration (Blumen, Tischschmuck, Beleuchtung): 1.500,00 EUR
- Fotograf für Eventfotos: 1.000,00 EUR
- Weihnachtsgeschenke (je 70,00 EUR pro Mitarbeiter)
- Vom Arbeitgeber organisierte Sammeltaxen vom Dienstsitz zur Eventlocation (35,00 EUR pro Mitarbeiter)
- Eventmanagement & Planung: 2.000,00 EUR

Zusatzsachverhalte:

1. Die Schmidt GmbH hat bereits im Sommer ein Sommerfest als erste Betriebsveranstaltung abgehalten. Am 27.12.2025 jährt sich das Bestehen der Schmidt GmbH zum 30. Mal.
2. Im selben Monat (Dezember 2025) heiratet der Mitarbeiter Peter Pan. Der Arbeitgeber überreicht Peter Pan während der Betriebsveranstaltung einen Gutschein vom Blumenladen in der Nachbarschaft im Wert von 80,00 EUR.

Aufgabenstellung:

1. Definition Arbeitslohn (1,0 Punkte)

Definieren Sie den Begriff Arbeitslohn.

2. Grundlagen der Betriebsveranstaltung (5,0 Punkte)

Erläutern Sie die Voraussetzungen und Rechtsfolgen für eine steuerlich begünstigte Betriebsveranstaltung gemäß § 19 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1a EStG und den aktuellen Verwaltungsanweisungen.

3. Auswirkungen der zweiten Betriebsveranstaltung (3,0 Punkte)

- a) Welche Konsequenzen hat es, dass bereits ein Sommerfest als Betriebsveranstaltung stattgefunden hat? Wie wirkt sich dies auf die steuerliche Behandlung der Weihnachtsfeier aus?
- b) Ihr Mandant, der Geschäftsführer der Schmidt GmbH fragt sie, wie eine Jubiläumsfeier am 27.12.2025 steuerlich zu behandeln wäre.
Diese Feier soll zunächst nur firmenintern stattfinden.
Bitte nennen Sie eine unter steuerlichen Aspekten günstigere Alternative.

4. Berechnung der Kosten pro Person und steuerliche Prüfung (16,0 Punkte)

- a) Berechnen Sie die Gesamtkosten der Weihnachtsfeier. Gehen Sie hierbei besonders auf die Kosten der Weihnachtsgeschenke und der Taxen ein. **(8,0 Punkte)**

b) Ermitteln Sie die Kosten pro Teilnehmer. **(1,0 Punkte)**

c) Berechnen Sie die auf einen Arbeitnehmer entfallenden Kosten.
(2,0 Punkte)

d) Prüfen Sie, ob der 110,00 EUR-Freibetrag überschritten wird und wie der übersteigende Betrag steuerlich behandelt werden kann. Hierbei ist das für den Arbeitnehmer günstigste Ergebnis darzustellen. Alle Anträge gelten als gestellt.
(5,0 Punkte)

5. Steuerliche Behandlung des Hochzeitsgeschenks (6,0 Punkte)

Wie ist das Hochzeitsgeschenk an Peter Pan steuerlich zu behandeln? Das steuerlich günstigste Ergebnis ist zu wählen. Alle Wahlrechte gelten als gestellt.

6. Anmeldezeitraum (2,0 Punkte)

a) Unterstellen Sie, dass die Schmidt GmbH von einer Pauschalierungsmöglichkeit gem. § 40 Abs. 2 EStG Gebrauch gemacht hat. Welche Auswirkung ergibt sich auf das sozialversicherungspflichtige Arbeitsentgelt? **(1,0 Punkte)**

b) Bis wann müsste die Pauschalversteuerung hierfür tatsächlich durchgeführt werden? **(1,0 Punkte)**

1. Sachverhalt (9,0 Punkte): Sozialversicherungspflicht

Ihre Mandantin, die Firma Mayer & Söhne Unfallgutachten aller Art legt Ihnen einen Entwurf für einen Vertrag mit folgenden Inhalten vor.

§ 1 Aufgabenbereich

Der Mitarbeiter ist als Gutachter im Außendienst bei Firma Mayer & Söhne angestellt. Sein Gutachterbereich ist Baden-Württemberg. Die Arbeitswoche verläuft von Montag bis Freitag bei freier Arbeitszeiteinteilung innerhalb der Arbeitswoche. Seine Kundenbesuche plant und organisiert der Mitarbeiter eigenständig. Der Mitarbeiter untersteht der Führung und den Anweisungen des Abteilungsleiters. Dem Abteilungsleiter ist wöchentlich eine Gutachtenübersicht vorzulegen.

§ 2 Bezüge

Der Mitarbeiter erhält für seine Arbeit folgende Bezüge:

- monatliches erfolgsunabhängiges Gehalt von 3.000,00 EUR brutto
- im Dezember Anspruch auf ein Weihnachtsgeld i. H. von 50 % eines Monatsgehaltes brutto
- für jedes erstellte Gutachten eine Provision von brutto 2 v. H. der Auftragssumme

Im Erkrankungsfall wird das Mindestgehalt für die gesetzliche Dauer fortgezahlt.

§ 3 Freistellung von der Arbeit

Pro Kalenderjahr besteht ein Urlaubsanspruch von 30 Tagen.

§ 4 Nebentätigkeit

Der Mitarbeiter arbeitet ausschließlich für die Firma Mayer & Söhne und darf keine Konkurrenzgeschäfte betreiben.

§ 5 Inkrafttreten des Vertrages

Dieser Vertrag tritt mit Wirkung vom 01.11.2025 in Kraft.

Aufgabenstellung:

Stellen Sie anhand der einzelnen Vertragsinhalte detailliert fest, ob der Mitarbeiter der Firma Mayer & Söhne ab 01.11.2025 beschäftigt oder selbständig tätig ist.

Wie ist das Ergebnis sozialversicherungsrechtlich zu bewerten?

2. Sachverhalt (7,0 Punkte): Versicherung - Beitragsrecht

Die Firma Mayer & Söhne stellt zum 01.11.2025 Hans Meiser als neuen sozialversicherungspflichtigen Mitarbeiter ein.

Hans Meiser erhält ein monatliches Gehalt von 3.200,00 EUR brutto und eine monatliche Überstundenpauschale von 200,00 EUR brutto.

Da die Mandantin in ihrem neuen Firmengebäude auch eine hauseigene Kantine integriert, erhält der Mitarbeiter arbeitstäglich ein kostenfreies Mittagessen. Außerdem stellt die Firma im Rahmen ihres Nachhaltigkeitskonzepts ab 01.11.2025 auch ein kostenfreies Jobticket für öffentliche Verkehrsmittel zusätzlich zum Gehalt zur Verfügung.

Aufgabenstellung:

Beurteilen Sie, ob es sich bei den vier Bezügen (Gehalt, Überstundenpauschale, arbeitstägliches kostenfreies Mittagessen und kostenfreies Jobticket) um Arbeitsentgelt im Sinne der Sozialversicherung handelt.

Lösungshinweise:

Die Rechtsgrundlagen sind zu nennen.

3. Sachverhalt (9,0 Punkte): Meldepflicht – Unterbrechungen Fehlzeiten

Pascal Falk (Beitragsgruppe 1111) ist seit 12.01.2025 bei der Autowerkstatt Bernstein unbefristet beschäftigt. Die Anmeldung zum 12.01.2025 an die zuständige Einzugsstelle wurde abgegeben.

Wegen der Schwerpflegebedürftigkeit seiner Mutter hatte er bezahlten Urlaub vom 02.05.2025 bis 31.05.2025 mit anschließendem unbezahltem Urlaub bis 15.07.2025.

Seit 13.08.2025 ist Pascal Falk wegen eines Arbeitsunfalls arbeitsunfähig krank.

Nach Ende des sechswöchigen Entgeltfortzahlungsanspruchs wird seit 24.09.2025 fortlaufend Verletztengeld von der zuständigen Berufsgenossenschaft gezahlt. Die langfristige Erkrankung aufgrund des Arbeitsunfalls wird über das Jahr 2025 fort dauern.

Aufgabenstellung

Erklären Sie, welche Meldungen für das Jahr 2025 von der Autowerkstatt Bernstein zu erstellen sind.

Lösungshinweise:

Die Voraussetzungen und der Meldezeitpunkt/Meldezeitraum für die jeweilige Meldung sind bei den Erklärungen zu nennen. Auf Meldungen zur Unfallversicherung ist nicht einzugehen.

4. Sachverhalt (8,0 Punkte): Geringfügige Beschäftigungen

Ihre Mandantin, das Hotel Schönblick, stellt zum 01.11.2025 vier neue Mitarbeiter/innen ein.

Sandra Leipold, Schülerin, wird ab 01.11.2025 für die Hotelrezeption eingestellt. Sie arbeitet samstags und sonntags von 17.00 Uhr bis 20.00 Uhr für ein monatliches Gehalt von 390,00 EUR. Ein Befreiungsantrag für die Rentenversicherungspflicht wurde bei Aufnahme der Beschäftigung vorgelegt und an die zuständige Einzugsstelle übermittelt. Sandra Leipold ist über ihren Vater gesetzlich krankenversichert.

Barbara Gerner, Hausfrau, verheiratet, drei Kinder, wird im Voraus befristet vom 01.11.2025 bis 30.04.2026 im Servicebereich eingestellt. Sie arbeitet ausschließlich samstags und sonntags von 07.00 Uhr bis 13.00 Uhr für ein monatliches Gehalt von 910,00 EUR. Barbara Gerner ist über ihren Ehemann gesetzlich krankenversichert.

Das Hotel Schönblick stellt Eberhard Gärtner ab 01.11.2025 für Hausmeistertätigkeiten ein. Er arbeitet 10 Stunden wöchentlich für ein monatliches Gehalt von 520,00 EUR. Eberhard Gärtner übt bereits eine sozialversicherungspflichtige Hauptbeschäftigung als Heizungsmonteur mit einem monatlichen Gehalt von 2.500,00 EUR aus. Seit 01.01.2025 übt er neben seiner Hauptbeschäftigung eine erste Nebenbeschäftigung als Paketzusteller mit einem monatlichen Gehalt von 480,00 EUR aus. Diese beiden

Beschäftigungen werden weiterhin ausgeübt. Eberhard Gärtner ist Mitglied bei einer Betriebskrankenkasse.

Karla Regner wird ab 01.11.2025 für den Cateringbereich im Hotel Schönblick eingestellt. Sie arbeitet 7 Stunden wöchentlich für ein monatliches Gehalt von 386,75 EUR. Daneben übt sie bereits seit vielen Jahren eine Beschäftigung im Cateringbereich aus. Sie arbeitet dort einmal wöchentlich drei Stunden für ein monatliches Gehalt von 162,50 EUR. Karla Regner ist privat krankenversichert, da ihr Ehemann verbeamtet ist.

Aufgabenstellung:

Nennen Sie jeweils für die vier neuen Mitarbeiter/innen des Hotels Schönblick ausschließlich die vierstellige Beitragsgruppe für die Beschäftigungen, die am 01.11.2025 beginnen.

Lösungshinweise:

Beachten Sie die Anlagen 1 und 2 Rechtliche Begründungen sind nicht erforderlich.
Die Geringfügigkeitsgrenze für 2025 beträgt monatlich 556,00 EUR.

1. Sachverhalt: Reisekosten (6,5 Punkte)**a) (1,0 Punkte)**

Einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zech GmbH diskutieren über die steuerrechtliche Bedeutung der entstehenden Kosten im Rahmen ihrer anfallenden Auswärtstätigkeiten.

Erläutern Sie die beiden Alternativen unter Angabe der gesetzlichen Quellen. Begründen Sie auch, welche Alternative für die Arbeitnehmer die finanziell attraktivere ist.

b) Die Zech GmbH zahlt aufgrund arbeitsvertraglicher Vereinbarungen höhere Verpflegungspauschalen, als dies nach den geltenden Bestimmungen rechtlich verwertbar möglich ist.

Gestalten Sie jeweils eine steuer- und sozialversicherungsrechtlich optimale Lösung für den Arbeitnehmer zu folgenden Sachverhalten:

ba) (2,0 Punkte)

Der Mitarbeiter Franz Streich führt am 16.04.2025 eine eintägige Auswärtstätigkeit durch und ist dabei 10 Stunden vom Betrieb abwesend. Der Arbeitgeber zahlt eine Vergütung von 50,00 EUR für die Verpflegung. Er erhält zusätzlich 0,15 EUR Kilometergeld für die Nutzung seines Pkws (150 km Wegstrecke).

bb) (1,0 Punkte)

Die Mitarbeiterin Ilse Kugler erhält anlässlich einer eintägigen Auswärtstätigkeit von 9 Stunden am 17.04.2025 neben einem üblichen Mittagessen (Pauschalversteuerung mit dem amtlichen Sachbezugswert durch Arbeitgeber) eine Verpflegungspauschale von 14,00 EUR.

bc) (1,0 Punkte)

Die Arbeitnehmerin Birte Oltmann hat im Mai 2025 verschiedene Auswärtstätigkeiten mit unterschiedlicher Abwesenheitsdauer durchgeführt. Sie erhält einheitlich für jeden Reisetag 22,00 EUR Ersatz für Verpflegung. Insgesamt kommt sie auf 19 Reisetage mit folgenden Abwesenheitszeiten: 3 Tage mit 7 Stunden, 13 Tage mit 12 Stunden und 3 Tage mit 24 Stunden.

c) Entscheiden und begründen Sie bei den folgenden Sachverhalten, inwieweit die Kosten von Fahrten im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses einzuordnen sind.

ca) (0,5 Punkte)

Der Arbeitnehmer einer Leiharbeitsunternehmung fährt jeweils für drei Monate befristet von seiner Privatwohnung direkt zur Entleiherbetriebsstätte.

cb) (0,5 Punkte)

Ein Student in einem dualen Studiengang fährt an einem Tag pro Woche nicht in den Betrieb, sondern an die Hochschule. Der Studiengang ist Bestandteil des Ausbildungsverhältnisses.

cc) (0,5 Punkte)

Ein Busfahrer fährt arbeitstäglich zu einem Busdepot, um vom Sammelpunkt aus seine Tätigkeit zu beginnen.

2. Sachverhalt: Rentner (6,5 Punkte)

Altersarmut und Fachkräftemangel sind treffende Argumente für die Weiterbeschäftigung von Altersrentnern. Dadurch ergeben sich in der Lohnabrechnung für das Jahr 2025 zu beachtende lohnsteuerliche und beitragsrechtliche Besonderheiten.

Der 68-jährige Alfred Grosser (geboren am 25.06.1957) bezieht Altersvollrente als Regelaltersrente und arbeitet mit einem Monatslohn von 2.100,00 EUR für die Zech GmbH in Eichstätt/Obb. Er wird in Steuerklasse I besteuert (ohne Elternnachweis und konfessionslos) und hat nicht auf die Rentenversicherungsfreiheit verzichtet.

a) (0,5 Punkte)

Erläutern Sie, ob bei der Beschäftigung von Herrn Grosser in 2025 eine Hinzuverdienstgrenze, die seine Rentenzahlung beeinflusst, zu berücksichtigen ist.

b) (1,0 Punkte)

Welche Lohnsteuertabelle mit welcher Eigenschaft ist in der Lohnabrechnung anzuwenden?

Begründen Sie Ihre Aussage.

c) (1,0 Punkte)

Welchen zusätzlichen Betrag muss der Arbeitgeber in eigener Zuständigkeit im Rahmen der Lohnabrechnung berücksichtigen?

Ermitteln Sie auch die Höhe des Betrages für 2025.

d) (2,0 Punkte)

Erläutern Sie den monatlichen Arbeitnehmeranteil zur gesetzlichen Sozialversicherung von Herrn Grosser (keine Berechnung).

e) s. d) (1,0 Punkte)

Erklären Sie auch, ob und inwieweit der Arbeitgeberanteil in der Lohnsteuerbescheinigung berücksichtigt wird.

f) (1,0 Punkte)

Von welchem Betrag ist die monatliche Insolvenzgeldumlage für diesen Arbeitnehmer zu ermitteln. Teilen Sie mit, an wen sie abzuführen ist.

3. Sachverhalt: Fahrzeuggestellung (8,5 Punkte)

Auch bei der Zech GmbH in Eichstätt/Obb. haben neben dem Pkw, „normale“ Fahrräder, Elektro-Fahrräder und Pedelecs als Gehaltsbestandteil in den letzten Jahren zunehmend an Beliebtheit gewonnen.

a) (1,0 Punkte)

Zunächst ist für die verkehrsrechtliche Einordnung eine Abgrenzung zwischen Fahrrad/Pedelec als Fahrrad und Kraftfahrzeug vorzunehmen.

Beschreiben Sie zwei Abgrenzungskriterien.

b) (1,5 Punkte)

Der Arbeitgeber überlässt der Mitarbeiterin Hilde Knauff ab Januar 2025 im Wege der Gehaltsumwandlung zwei Fahrräder (unverbindliche Preisempfehlung des Herstellers 5.750,00 EUR und 3.900,00 EUR) zu Privatfahrten und für Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte (Entfernung 8 km). Genutzt werden sie auch von ihrem Ehegatten. Frau Knauff erhält ab Januar 2025 auch zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt einen Einkaufsgutschein i. S. d. § 8 Abs. 2 S. 11 EStG i. H. v. 50,00 EUR.

Ermitteln Sie den monatlichen steuerpflichtigen geldwerten Vorteil.

c) (1,5 Punkte)

Der Mitarbeiter Benno Brehm und seine Ehegattin bekommen vom Arbeitgeber ein Elektro-Bike (Kfz, Bruttolistenpreis 7.200,00 EUR) und einen E-Scooter (Bruttolistenpreis 3.600,00 EUR) sowohl für Privatfahrten als auch für Fahrten zwischen Wohnung und erster Tätigkeitsstätte (Entfernung 22 km) kostenfrei überlassen. Benno Brehm fährt nachweislich nur mit dem Elektro-Bike in den Betrieb. Er lädt das Elektro-Bike arbeitstäglich im Betrieb kostenfrei auf.

Ermitteln Sie den monatlichen steuerpflichtigen geldwerten Vorteil.

d) (1,0 Punkte)

Bearbeiten Sie die Aufgaben b) und c) unter der Maßgabe „zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt“.

e) (1,0 Punkte)

Nach Ablauf von 36 Monaten erwirbt im September 2025 der Arbeitnehmer Alfons Prinz das ihm zuvor vom Arbeitgeber überlassene Fahrrad für 500,00 EUR. Der Bruttolistenpreis betrug 4.000,00 EUR. Der korrekt ermittelte geldwerte Vorteil beträgt 900,00 EUR.

Unterbreiten Sie einen Vorschlag, der dabei zu einer geringstmöglichen Steuer- und Sozialabgabenbelastung für den Arbeitnehmer führt. Es findet keine Gehaltsumwandlung statt.

f) s. Aufgabe e) (1,0 Punkte):

Abwandlung: Elektrobike (Kfz) mit Bruttolistenpreis von 7.000,00 EUR; Kaufpreis für den Arbeitnehmer 1.000,00 EUR; geldwerter Vorteil 1.800,00 EUR.

g) (1,5 Punkte)

Der Außendienstmonteur Peter Schlick nutzt seinen Werkstattwagen im Rahmen seiner Auswärtstätigkeit. Außerdem fährt er damit täglich unstreitig von seiner Privatwohnung zur ersten Tätigkeitsstätte und zurück. Die Entfernung beträgt 33 Kilometer. Das Kraftfahrzeug ist ein Elektroauto, angeschafft im Januar 2025, mit einem Bruttolistenpreis von 67.500,00 EUR.

Erläutern Sie die mögliche Entstehung eines geldwerten Vorteils und berechnen Sie diesen für den Mai 2025 (20 Arbeitstage) unter der Maßgabe geringstmöglicher Abgaben für den Arbeitnehmer.

4. Sachverhalt: Beteiligungen (3,5 Punkte)

Die börsennotierte Hügel AG (Gründung 1970) bietet allen ihren Mitarbeitern zusätzlich zum ohnehin geschuldeten Gehalt am 01.06.2025 an, dass diese bis zum 30.06.2025 jeweils bis zu 100 Aktien zum Vorzugspreis von 60,00 EUR je Aktie erwerben können (Festpreis). Der Aktienkurs beträgt am 01.06.2025 80,00 EUR.

a) Der Mitarbeiter Muhr erwirbt sofort am 01.06.2025 100 Aktien für 6.000,00 EUR. Als der Aktienkurs am 20.06.2025 auf 100,00 EUR angestiegen ist, entscheidet sich auch die Mitarbeiterin Erlbach dazu, 100 Aktien für 6.000,00 EUR zu erwerben.

aa) (1,5 Punkte)

Ermitteln Sie für beide Personen den geldwerten Vorteil und nehmen Sie Stellung zur steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Einordnung im Juni 2025.

ab) (1,0 Punkte)

Erläutern Sie eine zusätzliche Option in der Lohnabrechnung für Frau Erlbach, falls die Hügel AG die Voraussetzungen des § 19a Abs. 3 EStG erfüllen würde.

b) (1,0 Punkte)

Die Mitarbeiterin Kruse erwirbt am 01.06.2025 50 Aktien. Sie wandelt ihren tariflichen Anspruch auf Urlaubsgeld i. H. v. 1.000,00 EUR im Juni 2025 zu diesem Zweck um.

Ermitteln Sie für Frau Kruse den geldwerten Vorteil und nehmen Sie Stellung zur steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Behandlung im Juni 2025.

5. Sachverhalt: Mutterschutz (9,0 Punkte)

Die Zech GmbH beschäftigt 120 Mitarbeiterinnen, für die ein sicheres und unterstützendes Arbeitsumfeld geschaffen werden soll. Dies gilt vor allem auch während und nach der Schwangerschaft.

a) (0,5 Punkte)

Begründen Sie, ob die Geschäftsführerin und Minderheitengesellschafterin Lisa Kammer grundsätzlich Anspruch auf Mutterschutz hat.

Für die Mitarbeiterin Antonia Hackner wird lt. ärztlichem Zeugnis der 21.09.2025 als voraussichtlicher Tag der Entbindung festgelegt. Sie weiß von ihrer Schwangerschaft seit der Untersuchung am 14.03.2025 und erfährt bei dieser Gelegenheit, dass sie Zwillinge gebären wird. Ihre vertragliche Arbeitszeit beträgt 30 Wochenstunden.

ba) (0,5 Punkte)

Muss Frau Hackner ihrem Arbeitgeber das ärztliche Zeugnis sofort aushändigen? Begründen Sie Ihre Antwort mit der gesetzlichen Grundlage und geben Sie eine Empfehlung für Frau Hackner.

bb) (1,0 Punkte)

Der Arbeitgeber kündigt betriebsbedingt fristgerecht am 03.03.2025 Frau Hackner zum 31.03.2025. Frau Hackner informiert die Zech GmbH am 14.03.2025 mit ihrem ärztlichen Zeugnis über ihre Schwangerschaft.

Erläutern Sie diesen Sachverhalt im Hinblick auf die Wirksamkeit der Kündigung unter Angabe der gesetzlichen Grundlage.

c) Frau Hackner bringt ihre Zwillinge am 11.09.2025 zur Welt. Ab 19.05.2025 besteht für Frau Hackner ein Beschäftigungsverbot bis zur Niederkunft. Sie verdient seit Juli 2024 monatlich 3.200,00 EUR brutto. Ab Juni 2025 steigt lt. Tarifvertrag das Gehalt auf 3.400,00 EUR.

ca) (1,5 Punkte)

Welchen Anspruch hat Frau Hackner ab dem 01.05.2025 gegenüber ihrem Arbeitgeber? Beziffern Sie die Höhe und ermitteln Sie die Dauer (keine Datumsberechnung).

cb) (1,0 Punkte)

Ermitteln Sie aufgrund obiger Daten den Zeitraum der Mutterschutzfrist von Frau Hackner (s. Kalender in der Anlage).

cc) (1,0 Punkte)

Der Nettoverdienst von Frau Hackner beträgt korrekt ermittelt 72,00 EUR (pro Kalendertag). Welche Leistungen und von wem bekommt sie diese während der Mutterschutzfrist?

cd) (1,0 Punkte)

Welche Gehaltsbestandteile werden bei der Berechnung des Nettoentgelts während der Mutterschutzfrist nicht berücksichtigt? Nennen Sie jeweils ein Beispiel, das zu höherem und zu niedrigerem Nettoentgelt führen würde.

ce) (1,5 Punkte)

Der Arbeitgeber muss die ausgezahlten Lohnersatzleistungen während der Mutterschutzfrist an Frau Hackner in der Lohnsteuerbescheinigung 2025 dokumentieren. Erläutern Sie die einkommenssteuerrechtlichen Folgen für Frau Hackner.

d) (1,0 Punkte)

Frau Brosig ist über ihren Ehemann bei einer gesetzlichen Krankenkasse familienversichert und übt eine geringfügig entlohnte Beschäftigung aus. Hierfür bezieht sie ein Nettoarbeitsentgelt (= Auszahlungsbetrag) von 510,00 EUR monatlich. Sie entbindet mutmaßlich am 15.08.2025, tatsächlich am 17.08.2025. Ermitteln Sie die Höhe und Zusammensetzung ihres Anspruchs auf Mutterschaftsgeld.

Anlage 1 - Schlüsselzahlen für die Beitragsgruppen

Beitrag zur Krankenversicherung

— kein Beitrag	0
— allgemeiner Beitrag	1
— erhöhter Beitrag (gültig bis 31.12.2008)	2
— ermäßigter Beitrag	3
— Beitrag zur landwirtschaftlichen Krankenversicherung	4
— Arbeitgeberbeitrag zur landwirtschaftlichen Krankenversicherung	5
— Pauschalbeitrag für geringfügig Beschäftigte	6

Beitrag zur freiwilligen Krankenversicherung

— Firmenzahler	9
----------------	---

Beitrag zur Rentenversicherung (Meldezeiträume bis 31. 12. 2004)

— kein Beitrag	0
— voller Beitrag zur Rentenversicherung der Arbeiter	1
— voller Beitrag zur Rentenversicherung der Angestellten	2
— halber Beitrag zur Rentenversicherung der Arbeiter	3
— halber Beitrag zur Rentenversicherung der Angestellten	4
— Pauschalbeitrag zur Rentenversicherung der Arbeiter für geringfügig Beschäftigte	5
— Pauschalbeitrag zur Rentenversicherung der Angestellten für geringfügig Beschäftigte	6

Beitrag zur Rentenversicherung (Meldezeiträume ab 1. 1. 2005)

— kein Beitrag	0
— voller Beitrag	1
— halber Beitrag	3
— Pauschalbeitrag für geringfügig Beschäftigte	5

Beitrag zur Arbeitslosenversicherung

— kein Beitrag	0
— voller Beitrag	1
— halber Beitrag	2

Beitrag zur Pflegeversicherung

— kein Beitrag	0
— voller Beitrag	1
— halber Beitrag	2

Anlage 2

Kalender 2025																			
Januar					Februar					März					April				
Mo.		6	13	20	27	Mo.		3	10	17	24		Mo.		3	10	17	24	31
Di.		7	14	21	28	Di.		4	11	18	25		Di.		4	11	18	25	
Mi.	1	8	15	22	29	Mi.		5	12	19	26		Mi.		5	12	19	26	
Do.	2	9	16	23	30	Do.		6	13	20	27		Do.		6	13	20	27	
Fr.	3	10	17	24	31	Fr.		7	14	21	28		Fr.		7	14	21	28	
Sa.	4	11	18	25		Sa.	1	8	15	22			Sa.	1	8	15	22	29	
So.	5	12	19	26		So.	2	9	16	23			So.	2	9	16	23	30	
Mai					Juni					Juli					August				
Mo.		5	12	19	26	Mo.		2	9	16	23	30	Mo.		7	14	21	28	
Di.		6	13	20	27	Di.		3	10	17	24		Di.		1	8	15	22	29
Mi.		7	14	21	28	Mi.		4	11	18	25		Mi.		2	9	16	23	30
Do.	1	8	15	22	29	Do.		5	12	19	26		Do.		3	10	17	24	31
Fr.	2	9	16	23	30	Fr.		6	13	20	27		Fr.		4	11	18	25	
Sa.	3	10	17	24	31	Sa.		7	14	21	28		Sa.		5	12	19	26	
So.	4	11	18	25		So.	1	8	15	22	29		So.		6	13	20	27	
September					Oktober					November					Dezember				
Mo.	1	8	15	22	29	Mo.		6	13	20	27		Mo.		3	10	17	24	
Di.	2	9	16	23	30	Di.		7	14	21	28		Di.		4	11	18	25	
Mi.	3	10	17	24		Mi.	1	8	15	22	29		Mi.		5	12	19	26	
Do.	4	11	18	25		Do.	2	9	16	23	30		Do.		6	13	20	27	
Fr.	5	12	19	26		Fr.	3	10	17	24	31		Fr.		7	14	21	28	
Sa.	6	13	20	27		Sa.	4	11	18	25			Sa.		1	8	15	22	29
So.	7	14	21	28		So.	5	12	19	26			So.		2	9	16	23	30

Kalender 2026																			
Januar					Februar					März					April				
Mo.		5	12	19	26	Mo.		2	9	16	23		Mo.		2	9	16	23	30
Di.		6	13	20	27	Di.		3	10	17	24		Di.		3	10	17	24	31
Mi.		7	14	21	28	Mi.		4	11	18	25		Mi.		4	11	18	25	
Do.	1	8	15	22	29	Do.		5	12	19	26		Do.		5	12	19	26	
Fr.	2	9	16	23	30	Fr.		6	13	20	27		Fr.		6	13	20	27	
Sa.	3	10	17	24	31	Sa.		7	14	21	28		Sa.		7	14	21	28	
So.	4	11	18	25		So.	1	8	15	22			So.	1	8	15	22	29	
Mai					Juni					Juli					August				
Mo.		4	11	18	25	Mo.	1	8	15	22	29		Mo.		6	13	20	27	
Di.		5	12	19	26	Di.	2	9	16	23	30		Di.		7	14	21	28	
Mi.		6	13	20	27	Mi.	3	10	17	24			Mi.		1	8	15	22	29
Do.		7	14	21	28	Do.	4	11	18	25			Do.		2	9	16	23	30
Fr.	1	8	15	22	29	Fr.	5	12	19	26			Fr.		3	10	17	24	
Sa.	2	9	16	23	30	Sa.	6	13	20	27			Sa.		4	11	18	25	
So.	3	10	17	24	31	So.	7	14	21	28			So.		5	12	19	26	
September					Oktober					November					Dezember				
Mo.		7	14	21	28	Mo.		5	12	19	26		Mo.		2	9	16	23	30
Di.	1	8	15	22	29	Di.		6	13	20	27		Di.		3	10	17	24	
Mi.	2	9	16	23	30	Mi.		7	14	21	28		Mi.		4	11	18	25	
Do.	3	10	17	24		Do.	1	8	15	22	29		Do.		5	12	19	26	
Fr.	4	11	18	25		Fr.	2	9	16	23	30		Fr.		6	13	20	27	
Sa.	5	12	19	26		Sa.	3	10	17	24	31		Sa.		7	14	21	28	
So.	6	13	20	27		So.	4	11	18	25			So.		1	8	15	22	29